

<p>Рассмотрено на заседании педагогического совета МБОУ- Саушская основная общеобразовательная школа Тюлячинского муниципального района РТ</p> <p>Протокол №1 от 28.08.2020 г.</p>	<p>«СОГЛАСОВАНО»</p> <p>С профкомом школы (протокол №1 от 28.08.2020г)</p> <p>Председатель профкома</p> <p>С.С.Шайдуллина</p>	<p>«У Т В Е Р Ж Д А Ю»</p> <p>Директор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения – Саушская основная общеобразовательная школа Тюлячинского муниципального района Республики Татарстан</p> <p>М.Г. Фазлиева</p> <p>Введено в действие приказом №40 от 28.08.2020 г.</p>
--	---	---

ПОЛОЖЕНИЕ
об использовании премиальной части фонда оплаты труда и иных поощрительных выплат работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения – Саушская основная общеобразовательная школа Тюлячинского муниципального района РТ

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об использовании премиальной части оплаты труда и иных поощрительных выплат (далее – Положение) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом Российской Федерации;
 - Федеральным Законом от 29.12.2012 года №273 «Об образовании в Российской Федерации»;
 - Положением «Об условиях оплаты труда работников общеобразовательных учреждений», утвержденным Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.05.2018 года № 412;
 - Положением «Об условиях оплаты труда работников общеобразовательных учреждений, утвержденным Постановлением Исполнительного комитета Тюлячинского муниципального района от 17.07.2018 года № 430;
 - Положением «Об условиях оплаты труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения – Саушская основная общеобразовательная школа Тюлячинского муниципального района РТ;
 - Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;
 - Уставом Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения – Саушская основная общеобразовательная школа Тюлячинского муниципального района РТ;
 - Коллективным договором Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения – Саушская основная общеобразовательная школа Тюлячинского муниципального района РТ и определяет порядок формирования, условия и критерии премирования и иных поощрительных выплат работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения – Саушская основная общеобразовательная школа Тюлячинского муниципального района РТ.
- (далее - Школа).

1.2. Действие Положения направлено на развитие творческой инициативы работников и дополнительного стимулирования передового педагогического опыта.

1.3. Ответственность за исполнение Положения возлагается на директора школы.

1.4. Положение проходит согласование с первичной профсоюзной организацией Школы рассматривается на педагогическом Совете Школы и утверждается приказом директора.

1. Формирование фонда премирования и иных поощрительных выплат.

2.1. Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников учреждения, составляет не менее 2 процентов от фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов), выплат за неаудиторскую занятость и выплат стимулирующего характера работникам по основному месту работы и по основной должности (за исключением работников, занимающих должности учителей и преподавателей)

2.2. В целях повышения эффективности деятельности работников общеобразовательных организаций и сохранения достигнутого уровня целевых показателей, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", работникам, входящим в профессионально-квалификационную группу должностей педагогических работников, по основному месту работы при наличии средств производится единовременная поощрительная выплата.

2.3. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат по итогам работы определяются настоящим Положением и коллективным договором.

3. Основные критерии оценки труда работников.

3.1. Размеры премий и иных поощрительных выплат определяются решением Комиссии по распределению выплат за качество, премий и иных поощрительных выплат по результатам выполняемых работ труда работников.

3.2. Учитываются основные показатели деятельности школы:

- организация учебно-воспитательного процесса;
- качество учебно-воспитательного процесса;
- организация работ по обеспечению охраны труда и техники безопасности учащихся и сотрудников;
- обеспечение контроля за питанием детей (качество, охват, санитарно-гигиенические требования);
- работа по профилактике правонарушений;
- качество выполнения общественных работ (профсоюз, опека и попечительство, травматизм);
- работа по физическому воспитанию;
- работа по профориентации;
- работа с учащимися по пожарной безопасности;
- ведение и оформление документации (документы строгой отчетности, протоколов, архива школы, попечительского совета)
- соблюдение требований Роспотребнадзора;
- учебно-вспомогательный и технический персонал премируется за работу, не входящую в круг основных обязанностей.

3.3. Решение Комиссии оформляется протоколом, согласовывается с профкомом, и утверждается приказом директора Школы.

4. Порядок премирования работников.

4.1. Премирование работников школы, согласно п.2.1 Положения производится ежемесячно в размере 2 % по итогам работы за истекший период за фактическое

отработанное время, при этом учитываются критерии, предусмотренные в п.3.2 данного Положения.

4.2. При поступлении денежных средств на выплату единовременных выплат согласно п.2.2. Положения учитываются:

- основные критерии, предусмотренные в п.3.2. данного Положения;
- работникам, впервые принятым на работу, вышедшим на работу после декретного отпуска единовременная выплата устанавливается за фактическое отработанное время.

4.3. Размер выплаты распределяется с учетом ставок, но не более чем за 1 ставку.

5. Заключительные положения.

5.1. Данное Положение рассматривается на общем собрании трудового коллектива, согласовывается с первичной профсоюзной организацией и утверждается приказом директора.

5.2. Дополнения, изменения к данному Положению вносятся по предложению профкома или администрации Школы и рассматриваются на общем собрании трудового коллектива

5.3. Настоящее Положение действует бессрочно.

5.4. Изменения в данное Положение вносятся, с учетом изменений действующих законодательств, приказом руководителя образовательной организации, по согласованию с первичной профсоюзной организацией.